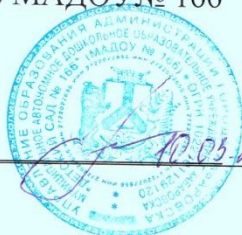


УТВЕРЖДАЮ:
И.О. заведующего МАДОУ № 166
А.В. Иващенко

Дата подписания:



Принято на общем собрании
трудового коллектива МАДОУ
№ 166

Протокол № 1 от 10.03.2020г.
Председатель Е.Г. Куликова

Дата подписания: *ЕК* / 10.03.2020

Коллективный договор

Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения г. Хабаровска
«Детский сад № 166»
2020-2023 г.г.

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 115
от " 13 " 04 2020г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников *нет*

г. Хабаровск 2020

Коллективный договор
МАДОУ № 166
на 2020 -2023 гг.

Настоящий коллективный договор принят в соответствии с трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает взаимные обязательства между работниками и работодателем.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения организации и заключенный между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- работодатель (МАДОУ № 166) в лице заведующего Иващенко Александры Вадимовны;
- работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Куликовой Елены Геннадьевны.

1.3. Предметом настоящего коллективного договора являются преимущественно дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, положения, а также взаимные обязательства Сторон по вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплаты пособий, компенсации, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков, оздоровления и отдыха работников и членов их семей;
- улучшение условий и охрана труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением и другим вопросам, определенным Сторонами.

1.4. Коллективный договор вступает в законную силу со дня подписания его сторонами.

Срок действия коллективного договора 2020-2023г.г.

1.5. Действие коллективного договора в соответствии со ст.43 ТК РФ распространяется на всех работников организации.

1.6. По окончании срока действия коллективного договора Стороны в праве приступить к разработке нового коллективного договора или продлить действующий на срок не более 3-х лет с последующим направлением его в 7-ми дневный срок на уведомительную регистрацию (ст.50 ТК РФ).

1.7. Изменения и дополнения коллективного договора производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения, либо вносятся по соглашению сторон (ст.45, Федеральный закон от 30.06.06 № 90-ФЗ).

1.8. Стороны отчитываются о выполнении принятых на себя по настоящему коллективному договору обязательствам на общем собрании трудового коллектива не реже 2-х раз в год.

2. ОПЛАТА ТРУДА.

В области оплаты труда стороны договорились:

2.1 Заработная плата складывается из должностных окладов, повышающих коэффициентов – за специфику, за квалификационную категорию, персональный повышающий коэффициент, компенсационные выплаты – за работу в ночное время, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата за работу, не входящую в должностные обязанности, носящую постоянный характер, стимулирующие выплаты в соответствии с положением об оплате труда работников (приложение №2), выслуга, РК производить в размере 30%, надбавок за работу в южных районах ДВ в размере до 30%.

2.2 Выплату заработной платы производить в денежной форме в валюте Российской Федерации (рублях).

2.3 Заработная плата выплачивается не реже, чем два раза в месяц 15 и 30 числа каждого месяца, путем перечисления на лицевой счет сотрудников через банк. Расчетные листки о составных частях заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях, произведенных вычетов, общей денежной сумме, подлежащей выплате, выдается работникам ежемесячно в день выдачи заработной платы.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1 Нормальная продолжительность рабочего времени сотрудников не может превышать 40 часов в неделю, за исключением работников, для которых устанавливается сокращенная рабочая неделя.

3.2 Рабочее время устанавливается с 07-30 до 19-30 ежедневно с перерывами для отдыха и питания.

3.3 Для работников устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными: суббота и воскресенье.

3.4 В предпраздничные дни продолжительность рабочего дня сокращается на 1 час, как при 5-ти дневной, так и при 6-ти дневной рабочей недели в отношении работников, работающих по режиму нормального и по режиму сокращенного рабочего дня.

3.5 Предоставлять работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью: 28 календарных дней (обслуживающему персоналу), 42 календарных дня (педагогическому персоналу) на основании графика отпусков, утвержденным заведующей ДОУ, представителем работников не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. Работнику, не достигшему, 18 лет предоставляется отпуск в размере 31 календарный день в удобное для него время (ст.267 ТК РФ).

3.6 По результатам специальной оценки труда предоставлять работникам ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск: работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в соответствии со списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда), работа которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда России и ВЦСПС от 25.10.74 г. за №2908/П-22 (с последующими изменениями), приложение №4.

Продолжительность отпуска лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах, работающих в остальных районах Севера, где установленный районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, предусмотрен дополнительный отпуск продолжительностью 8 календарных дней.

3.7 Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст.128 ТК РФ и ст. 263 ТК РФ.

4. ОХРАНА ТРУДА.

В соответствии со ст.212-214 ТК РФ и ст. 219-226 ТК РФ с учетом положений ч.ч.2 и 3 ст.41 ТК РФ работодатель обязуется:

4.1 Обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

4.2 Внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновения профессиональных заболеваний работников.

4.3 Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты. Перечень работников имеющих право на индивидуальные средства защиты, вид и нормы выдаваемых в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и другие средства индивидуальной защиты, утвержденной Приказами Минздравсоцразвития РФ, приложение №5.

4.4 Обеспечивать выполнение должностными лицами требований охраны труда при организации и производстве работ. Нарушителей привлекать к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

4.5 Своевременно производить с работниками обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Проводить инструктаж по охране труда на рабочем месте и проверку знаний по охране труда.

4.6 Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований к охране труда.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.

Стороны договорились:

5.1 Работодатель создает условия для профессионального роста работников. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, предоставляются компенсации.

5.2 Работодатель оказывает материальную помощь работникам к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере оклада.

5.3 Выделять средства на приобретение путевок для организации отдыха и оздоровления работников, их детей в возрасте до 15 лет включительно (с учетом средств их фонда социального страхования).

5.4 Компенсировать затраты работников, имеющих детей на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря (с учетом средств Министерства образования края). Возможно предоставление других социальных льгот, например: частичная оплата за содержание детей в детских дошкольных учреждениях.

5.5 Обеспечивать компенсацию транспортных расходов на проезд в городском транспорте по делам учреждения производятся из внебюджетных средств, согласно маршрутного листа.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

6.1 Работодатель обеспечивает тиражирование коллективного договора и ознакомление с ним работников в 5-ти дневный срок с момента его подписания. А вновь поступающих на работу знакомят с договором непосредственно при приеме их на работу.

6.2 Работодатель направляет настоящий коллективный договор не менее 3-х экземпляров равно, как и все внесенные в него изменения и дополнения на уведомительную регистрацию в 7-ми дневный срок в соответствии со ст.50 ТК РФ.

6.3 Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется подписавшими его Сторонами.

6.4 Виновные в невыполнении или нарушении обязательств предусмотренных коллективным договором, несут ответственность в соответствии со ст.ст.54-55 ТК РФ.

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью 54 листов
И.О. заведующий МАДОУ № 166

А.И.Иващенко



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 460837604057956529703830632163952415623550190454

Владелец Емец Елена Владимировна

Действителен с 16.10.2023 по 15.10.2024