

Приложение № 1
к приказу от 14.01.2021 г. № 18

Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение
«Детский сад № 166» города Хабаровск

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового
коллектива МАДОУ № 166 г. Хабаровска
протокол № 01 от «14» января 2021 г.



РЕЕСТР (КАРТА) КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ И МЕР ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОМ САДУ № 166 ГОРОДА ХАБАРОВСКА

Хабаровск 2021

РЕЕСТР (КАРТА) КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ И МЕР ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ АВТОНОМНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОМ САДУ № 166 ГОРОДА ХАБАРОВСКА

Направление деятельности	Критическая точка, процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Вероятность риска и потенциальный вред	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке
Закупка товаров, работ, услуг для муниципальных нужд.	1. Определение предмета и цены закупки.	В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги таким образом, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Заведующий, Зам.зав., кладовщик, Шеф- повар	1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Оценка уполномоченным подразделением Учреждения целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы, услуги; 4. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком. 5. Информирование отдела по противодействию коррупционным правонарушениям о поступивших жалобах на ограничение конкуренции.
	Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он (она)		Высокая вероятность и значительный	Заведующий, Зам.зав.по АХР, кладовщик, шеф-повар	1. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.

	может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.	потенциальный вред		3. Информирование отдела по противодействию коррупционным правонарушениям о поступивших жалобах на ограничение конкуренции. 4. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.
	Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Заведующий, Зам.зав.по АХР, кладовщик, шеф-повар	1. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Информирование отдела по противодействию коррупционным правонарушениям о поступивших жалобах на ограничение конкуренции. Проверка наличия. 4. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.
2. Публикация информации о закупке	При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправомерные классификаторы или наименование закупки, не отражающие ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Заведующий, Зам.зав.по АХР	1. Информирование отдела по противодействию коррупционным правонарушениям о поступивших жалобах на ограничение конкуренции. Проверка наличия. 2. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.

	заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.			
	Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Заведующий, Зам.зав.по АХР	1. Проверка документации закупки на сайте (открытие/чтение/копирование). 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.
Представление интересов ДОУ в других органах (организациях), в том числе судебных.	Возможность поступления предложения за определенное вознаграждение отказать, например, от исковых требований, признать иски требования, заключить мирное соглашение или иные действия, нарушающие интересы государства, общества.	Средняя вероятность и потенциальный вред	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	1. Минимизация степени усмотрения при принятии решений должностными лицами посредством установления четких оснований и критериев принятия решений. 2. Обеспечение возможности принятия решения коллегиально. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между представителями сторон.

Доступ к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей.	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, старший воспитатель	1. Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш- накопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства). 2. Ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет». 3. Проведение негласных проверок использования информационно-телекоммуникационную сети «Интернет» в рабочее время, на рабочем месте в служебных целях.
1. Прием документов от граждан на конкурс на включение в кадровый резерв, на конкурс на замещение вакантных должностей.	Вступление в сговор с кандидатами с целью получения вознаграждения при приеме документов от граждан на конкурс на включение в кадровый резерв, на конкурс на замещение	Средняя вероятность и потенциальный вред	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, делопроизводитель, старший воспитатель	1. Разъяснение служащим положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Выборочный опрос граждан заместителем руководителя органа, курирующим кадровую работу. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между гражданами и служащими.

Рассмотрение обращений граждан и организаций на оказание муниципальных услуг	1. Установление необоснован- ных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Средняя вероятность и потенциальный вред	Заведующий, старший воспитатель, члены комиссии	1. Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги. 2. Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для оказания услуги. 3. Выборочный опрос заявителей заместителем руководителя органа, курирующим работу подразделения. 4. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг.
	2. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги.	Средняя вероятность и потенциальный вред	Заведующий, старший воспитатель, учитель- логопед, психолог	1. Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги. 2. Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для оказания услуги. 3. Выборочный опрос заявителей заместителем руководителя органа, курирующим работу подразделения. 4. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг.

3. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, представление которых не	Средняя вероятность и потенциальный вред	Заведующий, старший воспитатель, учитель-логопед, психолог	1. Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги.
--	--	--	---

Работа с обращениями граждан, поступивших в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения	Рассмотрение обращений граждан и организаций, поступивших в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».	Соккрытие нарушений со стороны служащих (работников) в результате неэффективного, неполного рассмотрения обращения, из корыстных побуждений, либо в интересах других лиц.	Средняя вероятность и потенциальный вред	Заведующий, старший воспитатель, члены <u>комиссии</u>	2. Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для оказания услуги. 3. Выборочный опрос заявителей заместителем руководителя органа, курирующим работу подразделения. 4. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг.
Работа с обращениями граждан, поступивших в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения	Рассмотрение обращений граждан и организаций, поступивших в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».	Соккрытие нарушений со стороны служащих (работников) в результате неэффективного, неполного рассмотрения обращения, из корыстных побуждений, либо в интересах других лиц.	Средняя вероятность и потенциальный вред	Заведующий, старший воспитатель, члены <u>комиссии</u>	1. Нормативное регулирование порядка рассмотрения обращений. 2. Выборочный опрос заявителей заместителем заведующего Учреждением, курирующим работу подразделения. 3. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг. 4. Проверка наличия возможной аффилированности между заявителем и служащим (работником).